создано с
росмолодёжь
гранты

Моё будущее
в моих руках

1931-2026
95 ЛЕТ
ВШТЭ
СПбГУПТД
Чтим традиции
и стабильно идём вперёд



Молодежный карьерный форум

ТехноТрек

создано с росмолодёжь гранты

Моё будущее в моих руках

1931-2026 95 ЛЕТ ВШТЭ СПбГУПТД Чтим традиции и стабильно идём вперёд

Молодежный карьерный форум ТехноТрек



Кейсовые чемпионаты

Опасения выпускников



81% выпускников переживают о результатах трудоустройства:

45% Переживают из-за отсутствия опыта работы.

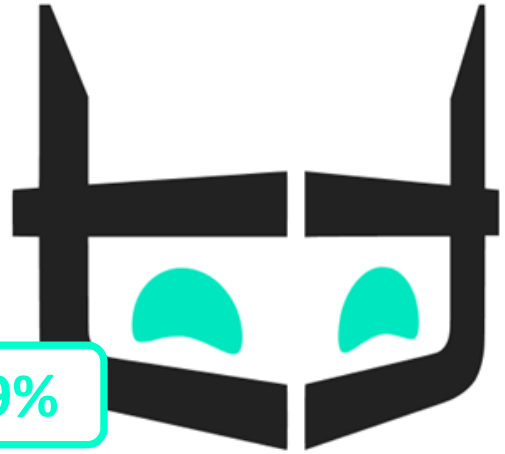
Не определили свои профессиональные интересы **33%**

20% считают, что его навыков недостаточно работодателю.

Не знают как искать работу и составить резюме **20%**

Исследование Forbes Education 2025

Что ищут работодатели:



Профильное образование **важно для 87%, некритично для 39%**

Личные качества (обучаемость, активность, умение адаптироваться, ответственность, коммуникабельность, инициативность) **важно для 85%**

Дополнительное образование и специальные навыки (владение программными продуктами, иностранными языками) **важно для 50%**

Широкий кругозор, знания в разных областях **важно для 47%**

Опыт работы (стажировки, производственная практика, подработка, проектная деятельность) **важно для 42% в 2012 и для 79% в 2025**

Исследование hh.ru 2025

Главные тренды рынка труда 2025

Практико-ориентированный отбор: Вместо формальных собеседований – практические задания чемпионатов. Кейс-чемпионаты позволяют работодателям оценить реальные компетенции кандидатов, их способность к аналитическому мышлению и работе в команде в условиях стресса.

Экспресс-рекрутинг: Использование кейсов для экспресс-отбора кандидатов, что позволяет сразу выявить наиболее перспективных специалистов.

Интерактивность как ключевой фактор: Студенты тоже занимают активную позицию, они хотят сначала познакомиться с компанией. Для этого они готовы выполнять проекты, отвечать на вопросы работодателей и демонстрировать свои навыки в реальном времени.

Гибкие форматы занятости: В условиях дефицита кадров работодатели все чаще предлагают гибкие форматы работы, включая возможности для студентов совмещать учебу с работой или стажировками.

changellenge.com

CASE-IN

Международный инженерный чемпионат. Реальные производственные проблемы отраслевых предприятий. Задачи в области ТЭК и МСК.

Когда проводится: февраль-май и октябрь-декабрь, ежегодно.

Кто участвует: студенты всех курсов и направлений подготовки.

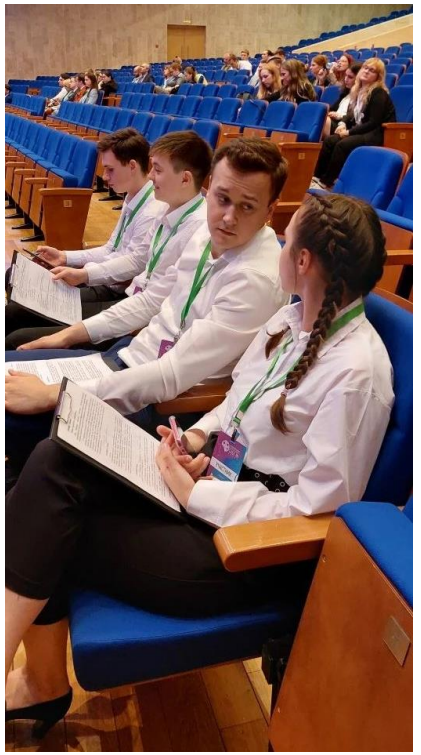
Есть два сезона: основной и осенний кубок. В каждом сезоне несколько отборочных этапов, финалы в Москве. Команды ВШТЭ с 2023 – победители и призеры.

Как попасть: регистрация на сайте чемпионата. Анонсы в соцсетях ВШТЭ.

Кейсодатели: крупнейшие компании ТЭК.

Взаимодействие: стажировки и трудоустройство от кейсодателей и экспертов, преимущество при поступлении в магистратуру.







Инновационная неделя

Кейсовый чемпионат ВШТЭ. 5-тидневный интенсив с практическими задачами от компаний-партнеров.

Когда проводится: апрель, ежегодно.

Кто участвует: студенты всех курсов и направлений подготовки.

Студенты разных направлений подготовки совместно решают междисциплинарные задачи, не имеющие единственно верного решения. Есть образовательный трек (лекции и мастер-классы).

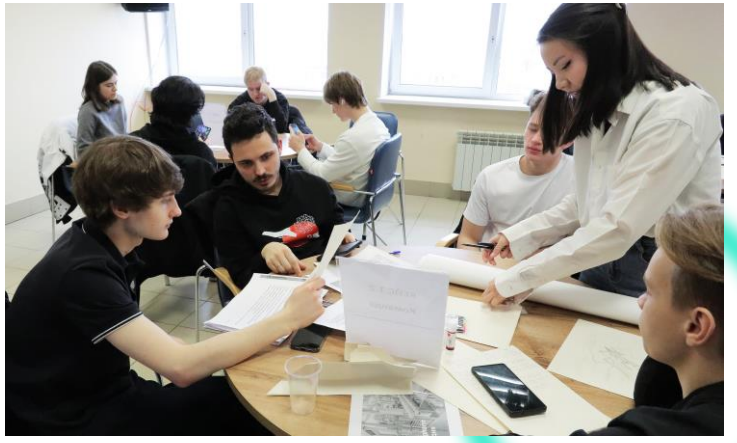
Как попасть: регистрация в начале апреля на сайте ВШТЭ и группе в ВК.

Кейсодатели: крупные компании из разных сфер деятельности.

Взаимодействие: неделя плотной работы с работодателем, возможность участвовать в реализации своих идей.







ЛогистикУМ

Межвузовский кейс-чемпионат. Направлен на развитие логистических компетенций.

Студенты в командах решают два профессиональных кейса от логистических компаний: по транспортной и складской логистике. Представители компаний выбирают лучшее решение.

Когда проводится: апрель, ежегодно.

Кто участвует: 3-4 курс, студенты изучающие логистику.

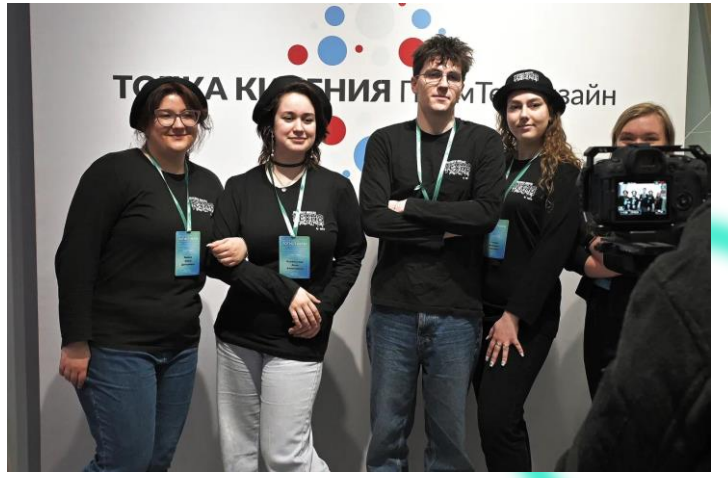
Как попасть: регистрация в марте на кафедре маркетинга и логистики.

Кейсодатели: крупнейшие логистические компании Северо-Запада.

Взаимодействие: анкеты участников для работодателей, информация о компаниях для участников, реальные предложения вакансий.







Yes, прогресс

Интеллектуальное соревнование вузов Петербурга. Участвуют студенты ИТ, приглашаются все желающие.

Когда проводится: март-апрель, ежегодно.

Кто участвует: студенты всех курсов и направлений подготовки.

Три этапа: решение еженедельных кейсов, сборка кейсов в единый проект, защита проектов. Задачи, связанные с производством, финансами, логистикой и HR в лесопромышленном комплексе.

Как попасть: регистрация в феврале. Институт технологии, Клюшкин И.В.

Кейсодатели: лесопромышленная группа «Свеза».

Взаимодействие: стажировки и предложения по трудоустройству от компании-организатора, есть денежные призы.





Кружок CASE-IN

Развитие инженерного мышления через знакомство студентов с инженерными кейсами. Подготовка к чемпионатам.



Еженедельные занятия онлайн и очно. Работа в командах. «Прокачка» навыков проектной работы от анализа проблемы до подготовки презентации.

Преимущества: больше возможностей для участия и победы в кейсовых чемпионатах и конкурсах грантов.

Когда проводится: октябрь-апрель, ежегодно.

Кто участвует: студенты 1-2 курсов всех направлений подготовки.

Как попасть: регистрация на сайте ВШТЭ. Ссылка на кафедре ПТЭ.

Кто проводит: чемпионы международного CASE-IN и эксперты отрасли.

создано с росмолодёжь гранты

Моё будущее в моих руках

1931-2026 95 ЛЕТ ВШТЭ СПбГУПТД

Чтим традиции и стабильно идём вперёд

Молодежный карьерный форум ТехноТрек

У вас есть все возможности для старта карьеры в вузе!

Отслеживайте эти возможности на сайте и социальных сетях ВШТЭ!