КАРЕЛИЯ ПАЛП
ГРУППА КОМПАНИЙ

Современные требования рынка труда. Портрет соискателя

Ирина Кондратьева





«Карелия Палп» сегодня –

- ✔ это лесопромышленный холдинг, один из крупнейших в России экспортеров газетной бумаги,
- ✔ отечественное предприятие полного цикла: от лесозаготовки и производства бумаги до транспортировки и лесовосстановления.

«Кондопожский ЦБК» (Карелия, Кондопога)
«Кареллестранс» (Карелия, Кондопога)
«Кондопожское лесопромышленное хозяйство» (Карелия, Кондопога)
«ВитаЭнерджи» (Коми, Сыктывкар)

продукция компании известна в	объемы производства	выручка по МСФО	численность сотрудников
50+	828,5	30	4150
странах мира	тыс. тонн	млрд руб.	человек



Опасный стереотип о рынке труда

КАРЕЛИЯ ПАЛП
ГРУППА КОМПАНИЙ

Что-то не нравится? Никого не держим!
За забором очередь из желающих трудоустроиться!





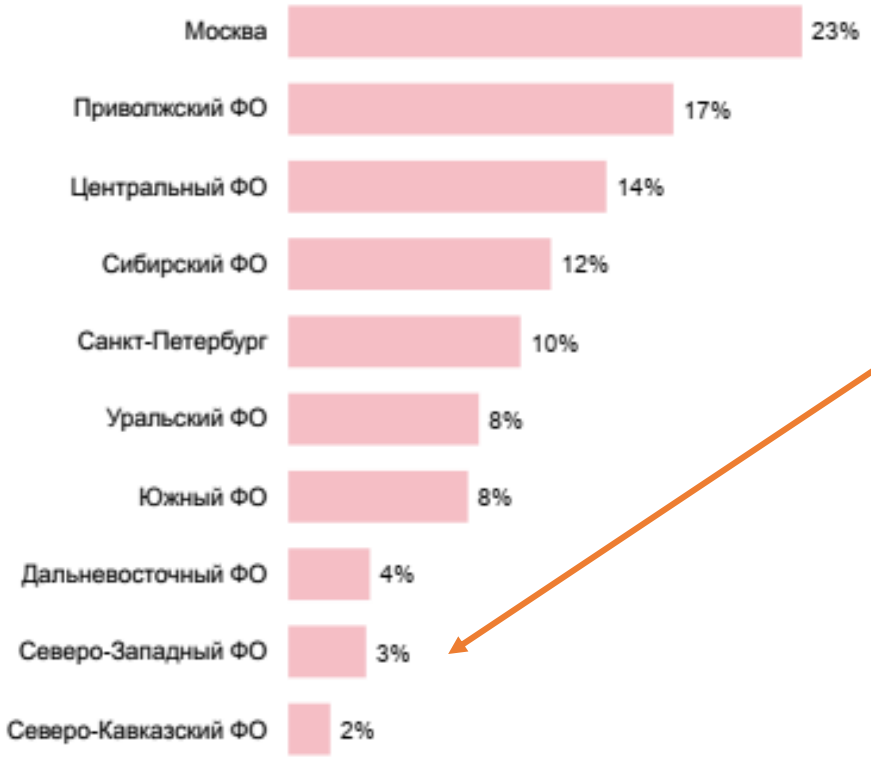
Игнорирование проблемы по схеме:

1. Ничего не вижу
2. Ничего не слышу
3. Ничего никому не скажу

Рынок труда. Москва и регионы: преимущества

КАРЕЛИЯ ПАЛП
ГРУППА КОМПАНИЙ

Наибольшее количество резюме молодых специалистов размещено в Москве.



А Карелия интереснее!

Ее рынок труда – низкоконкурентная среда, где можно быстрее стать заметным, получить карьерное и профессиональное продвижение

Рынок труда

Где работают сейчас и чего хотели бы в перспективе

В компании какого размера вы сейчас работаете?



!

При прочих равных, в какой компании вы хотели бы работать?



!

Динамика скорости поиска работы, % от числа опрошенных

КАРЕЛИЯ ПАЛП
ГРУППА КОМПАНИЙ

(*Борисова А.А., Белоногов А.А., Глушкова Ю.В., Трудоустройство выпускников вузов: смена приоритетов поиска профессиональной реализации//Экономика труда 2022-Том 9.-№ 3)

Год опроса	Продолжительность поиска работы			
	менее 1 месяца	от 1 до 3 месяцев	4 и более месяцев	работодатель нашел меня сам
2018	39	43	12	6
2021	52	21	5	22

Вывод: участникам рынка труда необходимо адаптироваться к новой демографической реальности



Ожидания и приоритеты молодого специалиста

КАРЕЛИЯ ПАЛП
ГРУППА КОМПАНИЙ

Ожидания	По степени важности	
	2021	2024
Способность предоставить желаемый уровень заработной платы	1	3
Официальное оформление, стабильность выполнения обязательств работодателя	2	9
Возможности для личностного и профессионального развития	3	5
Действительно современные технологии	4	4
Репутация компании (известность компании, социальная ответственность и этичность бизнеса)	5	6
Развитая корпоративная культура и внутренние коммуникации (атмосфера взаимного уважения, микроклимат, построение командной работы)	6	1
Комфортные рабочие условия (удобство офиса, наличие сервисов, гибкий график, питание)	7	2
Признание личного вклада	8	8
Дополнительный соц. пакет (льготы, транспорт, ДМС, жилье, спортзал)	9	7

Молодому специалисту ВАЖНЫ:

- Комфортная среда (не токсичная коммуникация)
- Современные технологии в рабочих процессах (системы учета и контроля задач)
- Прозрачный карьерный рост
- Режим работы (гибридный, гибкий)
- Работа с людьми, которые умеют вдохновлять и поддерживать
- Возможность участвовать в реальных и значимых процессах и проектах
- Возможность нести ответственность за результат , влиять на результат
- Отсутствие чинопочитания, авторитарности во взаимоотношениях. Возможность быть на равных
- Четкое понимание своих целей и наличие личных границ

Время открытого диалога

- Работодатель и учебные заведения должны понимать реальные потребности первого в содержании и уровне образования
- Цели обучения у обеих сторон должны быть едиными, ценности - общими
- Нет иллюзиям! Диалог между работодателем и будущим специалистом должен быть честным
- Меняться под запросы молодого поколения в части условий труда и выстраивания взаимоотношений с принятием и пониманием его ожиданий – не необходимость, а требование времени



КАРЕЛИЯ ПАЛП
ГРУППА КОМПАНИЙ

Спасибо за внимание!

